

 <div style="text-align: center;"> SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral PLAN DE MEJORAMIENTO / PLAN DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS </div>														Versión: 02							
														Código: GFPI-F-024							
REGIONAL		CENTRO DE FORMACION				COMITÉ EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO				Recibidas y evaluadas las evidencias del respectivo plan de mejoramiento, se emite el siguiente juicio evaluativo				JUICIO DE EVALUACIÓN							
Valle		CGTS				FECHA		ACTA No.													
								N/A						APROBADO		NO APROBADO					
Programa de Formación		Código	Proyecto asociado				Código	LECTIVA		PRODUCTIVA				X							
GESTION DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE SALUD		121101	UN MODELO DE GESTIÓN PARA LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SALUD.				649561	X													
No. de Ficha		FASE	Actividad del Proyecto a desarrollar								Observaciones										
1947740		PLAN	ESTRATEGIAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN IPS A PARTIR DE POLÍTICAS PÚBLICAS.																		
Aprendiz		Tipo D.I.	No. D.I		Instructor			No. D.I.		• El día 19 de septiembre de 2020 el aprendiz no se presenta a la evidencia relacionado con el proceso de reclutamiento y selección del talento humano según políticas institucionales para la fase de planeación del proyecto formativo.											
CHRISTIAN CAMILO GOMEZ LEIVA		CC	1.107.064.750		Jesús Antonio Sandoval Córdoba			94.405.635													
Resultado(s) de Aprendizaje																					
APLICAR ESTRATEGIAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL SEGÚN POLÍTICAS INSTITUCIONALES PLAN DEL TALENTO HUMANO Y TIPO DE CONTRATACIÓN																					
COMPETENCIA(S)																					
PROMOVER LA ORGANIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD DE ACUERDO CON POLÍTICA DE DESARROLLO, NORMA INSTITUCIONAL Y ASIGNACIÓN DE FUNCIONES.																					
														P- Pertinencia V- Vigencia A - Autenticidad C - Calidad							
ACTIVIDADES A DESARROLLAR		FECHA		LUGAR		EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE				RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS				VERIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE EVIDENCIAS *				¿LOGRÓ EL APRENDIZAJE?			
		Inicio	Fin	Centro de Formación	Empresa	Nombre	Conocimiento	Desempeño	Producto	Criterios de Evaluación ¿utilizó los ambientes de aprendizaje establecidos en el diseño curricular?. Se emplearon los materiales de formación definidos?	Fecha	Hora	Lugar		P	V	A			C	
													Centro de Formación	Empresa							SI
Debe presentar sustentación de forma individual del tema relacionado con el proceso de reclutamiento y selección del personal según políticas		18/09/20	22/09/20	X		Sustentación del proceso de reclutamiento y selección del personal.		X		La evidencia debe de cumplir con todos los estándares de calidad, tener relación a los resultados de aprendizaje de acuerdo a los temas tratados hasta el momento.	22/09/20	18:30	X		X		X		X		X
Compromiso y Firma del Aprendiz				Firma del Instructor				Jefe inmediato				TOTAL				X					
Me comprometo a desarrollar este Plan de Mejoramiento y soy consciente de que este compromiso es parte integral del Reglamento de Aprendizices SENA (artículo 27 N°2). Asumo las consecuencias que acarrea su incumplimiento y como constancia de aprobación y compromiso, firmo								<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>Empresa</div> <div>Nombre</div> <div>Firma</div> </div>				CONCERTACIÓN									
												CIUDAD				FECHA					
												Santiago de Cali				18 de septiembre de 2020					